

# 学校法人別府大学 女性活躍推進行動計画

H28.4.6

学校法人別府大学は、女性職員の育成、人事配置、働きやすい環境づくりなど、あらゆる面から女性の活躍推進に向けた取り組みを推進します。

## 【取り組みの柱】

- 1 次期中期計画（H29~33）における中長期的視点に立った女性職員の育成計画の推進
- 2 ワーク・ライフ・バランスの推進

## 【計画期間】

5年間（平成29年4月1日～平成34年3月31日）

## 【目標値】

- 1 人事基本方針
  - ① 全労働者に占める女性労働者の割合50%を目標とする。  
(H27現状：46.3%)
  - ② 管理職に占める女性労働者の割合30%を維持する。  
(H27現状：31.3%)

## 【具体的な取り組み例】

- ・ 超過勤務の縮減
- ・ 女性職員の育成との主要ポストへの積極的な任用
- ・ ワーク・ライフ・バランスの取り組みを推進するためリーダーを養成
  - ①大分県が実施する「働き方改革推進リーダー養成講座」への職員参加
  - ②実践スキルの還元研修を実施
- ・ 年次有給休暇の取得促進
- ・ 育児休業の取得促進